



Первичная организация Оренбургской городской Организации Общероссийского Профсоюза Образования

П - представляет
интересы членов
профсоюза

Р - решает
социальные
вопросы

О - объединяет
коллектив

Ф - формирует
требования

С - способствует
росту зарплаты

О - отстаивает
права

Ю - юридически
поддерживает

З - знает, что
делать!



**Муниципального автономного
учреждения дополнительного
образования
«Центр детского творчества»
г. Оренбурга**



ПРОФСОЮЗ – ЭТО ПЛЮС!
КТО ЖЕ ЭТОТ ПРОФСОЮЗ?
ЭТО ТЫ, ЭТО Я,
ВМЕСТЕ МЫ С ТОБОЙ ДРУЗЬЯ!



ПРОФСОЮЗ

НЕ БУДЕТ ДЕЛАТЬ ЗА ТЕБЯ,
ОН БУДЕТ ДЕЛАТЬ

ВМЕСТЕ С ТОБОЙ!

Девиз:

**«Профсоюз – это каждый из нас
и все мы вместе»**

Цель работы профсоюзного комитета:

защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав, интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Задачи:

- улучшение социально-экономического положения работников;
- развитие социального партнерства;
- укрепление и развитие профессиональной солидарности;
- взаимопомощь членам ППО.



Председатель ПК - Абсаттарова О.А.



Защитит от разных бед
Профсоюзный комитет!

- *«Пять правил» членов нашего профсоюзного комитета:*



- ✓ Учиться слушать. Разделять мнения и факт.
- ✓ Не давать обещания, если нет гарантий выполнения.
- ✓ Поддерживать в отношениях с членами профсоюза атмосферу взаимного доверия.
- ✓ Сдерживать свои эмоции, руководствуясь чувством самоконтроля.
- ✓ Никогда не забывать ни об одной просьбе о помощи.



Нормативно-правовые документы

Основные разделы Коллективного договора

1. Общие положения

2. Трудовые отношения

(Содержание трудового договора, порядок его заключения).

3. Оплата труда и нормы труда

(Оплата труда производится согласно «Положения об оплате труда работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества» г. Оренбурга).

4. Рабочее время и время отдыха

(Продолжительность рабочего времени и времени отдыха работников нашей организации определяется в соответствии с трудовым законодательством в зависимости от наименования должности, 36-часовая рабочая неделя и 40-часовая рабочая неделя).

5. Условия и охрана труда

(Охрана труда и здоровья работников образовательной организации - одно из важных направлений деятельности).





Нормативно-правовые документы

МАУДО «Центр детского творчества»

г. Оренбурга в лице **директора**

В.Н. Каратаевой, представителя от работодателя с одной стороны, и **председателя ПК О.А. Абсаттаровой,**

представителя от работников с другой стороны, заключили настоящий

Коллективный договор 20.06.2024 г.

№ 19800004/2421/Д-206-24 о

нижеследующем:

1. Утвердить и принять к исполнению **Коллективный договор на 2024 – 2027 годы.**

Регистрационная карта коллективного договора

МАУДО «Центр детского творчества» г.Оренбурга

Приложение к уведомлению о регистрации коллективного договора от 17.07.2024

Регистрационный номер коллективного договора	Численность работников охваченных коллективным договором(чел.)	Номер регистрационного дела	Наименование субъекта Российской Федерации	Наименование города (района)	Наименование вида экономической деятельности	Организационно правовая форма организации	Наименование вида собственности
19800004/2421	150	Д-206-24	Оренбургская область	Оренбург	Образование дополнительное детей и взрослых	Учреждения	Муниципальная собственность
Дата заключения коллективного договора		Дата начала действия коллективного договора		Дата окончания действия коллективного договора		Срок действия коллективного договора	
20.06.2024		27.06.2024		26.06.2027		3 г.	
Стороны коллективного договора, представители							
От работников				От работодателей			
О.А. Абсаттарова				В.Н. Каратаева			
Рабочее время							
40 часов в неделю, 36 часов для педагогических работников							
Тарифная сетка							
Минимальная тарифная ставка(оплад)							
Порядок индексации							
Надбавки к тарифным ставкам							
Доплаты к тарифным ставкам							
Оплата труда							
предусмотрен							
надбавки стимулирующего характера, районный коэффициент							
за работу с вредными условиями труда; за совмещение профессий (должностей); сверхурочную работу; за работу в ночное время, премии							
Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска							
На работах с вредными или опасными условиями труда							
На работах с ненормированным рабочим днем							
3 дня							
В случае рождения ребенка, свадьбы, смерти близких родственников и другие.							
3 дня в случае свадьбы работника, свадьбы детей работника; в случае смерти близких родственников-3 дня (за пределами г. Оренбурга 5 дней); предсмертное профсоюз - 6 дней, членам профсоюза - до 3 дней, работникам, работающим в ДООП "Полна" -2 дня за каждый полет. Библиотечаро-12 дней и др (согласно п.3.1.23, п.10.1.9. Приложение №1)							
Отпуска							
Мероприятия по предотвращению массового высвобождения работников							
Доплаты к выходному пособию							
Другие меры по социальной защите и обеспечению занятости высвобождаемых работников							
Занятость							
Обучение работников вопросам охраны труда ; Финансирование мероприятий по охране труда ; Вводный, на рабочем месте, периодич и др. инструкции ; Разработать и утвердить инструкции ; Обеспечение работников средствами защиты, спецодеждой, слесарью ; Обеспечение работников связующими и обезвреживающими средствами ; Обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры ; Расследование и учет несчастных случаев ; Комитет (комиссия) по охране труда ; Организовать контроль за состоянием условий и охраны труда в организации ; Специальная оценка условий труда ;							
Охрана труда							
Пособия в связи со смертью работников от несчастного случая или профзаболевания							
Пособия по инвалидности, увеличь на производстве							
Материальная помощь, другие виды пособий							
Дополнительные социальные гарантии, льготы, компенсации							
п.6.2.15							
Материальная помощь оказывается в случае: бракосотращения работника впервые, болезни, смерти близких родственников, тяжелых заболеваний, трудового материального положения и др.(согласно п.5.3.1, приложение №5)							
Другие мероприятия							
Перечисление средств профсоюзной организации; Предоставление профсоюзному органу бесплатно помещения, средств связи и орг.техники; Предоставление не освобожденным работникам оплачиваемого времени для выполнения профзаболеваний.							

Заместитель директора ГКУ "ЦЗН г. Оренбурга и Оренбургского р-на" _____ /А.К. Бурамбеков



Нормативно – правовые документы



Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в сфере образования, устанавливающим общие условия оплаты труда работников образования, их гарантии, компенсации и льготы.



Нормативно – правовые документы



План работы

первичной организация
Оренбургской городской
Организации Общероссийского
Профсоюза образования
муниципального автономного
учреждения дополнительного
образования
«Центр детского творчества»
г. Оренбурга
на 2025 год



ПРОФСОЮЗ – добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.

Состав профсоюзной организации - 62 членов профсоюза. Из них, 7 мужчин и 56 женщин (2 в д/о). В нашей Первичной профсоюзной организации нет 100% членства. Но мы всегда стараемся доказывать свою значимость конкретными делами и привлекать работников нашего Центра в свои ряды. Профком постоянно работает над мотивацией профсоюзного членства. Ежегодно, в начале учебного года проходит акция «Вступай в профсоюз!» В 2025 году в профсоюз вступило 4 человек. Наши молодые кадры пополняют наши ряды и это нас радует.

**Кишко Э. Т. – заместитель
председателя первичной профсоюзной
организации,
член профкома**



**ПРОФСОЮЗ – ЭТО
ПЛЮС!
КТО ЖЕ ЭТОТ ПРОФСОЮЗ?
ЭТО ТЫ, ЭТО Я,
ВМЕСТЕ МЫ С ТОБОЙ
ДРУЗЬЯ!**





Основы управления охраной труда в организации



ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Статья 22 ТК РФ гласит:

**Работодатель обязан
обеспечивать безопасность и условия труда,
соответствующие государственным нормативным
требованиям охраны труда**



На базе МАУДО ЦДТ г. Оренбурга в 2025 году

проводилась специальная оценка условий труда (СОУТ) на рабочих местах:

- директор – 1 рабочее место;
- заведующий секцией – 1 рабочее место;
- педагог дополнительного образования- 156 рабочих мест;
- оператор видеозаписи – 1 рабочее место;
- костюмер – 1 рабочее место;
- концертмейстер – 1 рабочее место.

Это обязательное мероприятие, которое проводится совместно работодателем и специализированной уполномоченной государством организацией, в нашем случае это ЦЕНТР ОХРАНЫ ТРУДА.



Журмухамбетова Э.К.
- председатель
ревизионной комиссии





Финансовый отчет ревизионной комиссии профкома ЦДТ

Из 100 % общего дохода:

- 25% - Областной комитет профсоюза;
- 40% - Городской комитет профсоюза;
- 35% - Первичной профсоюзной организации МАУДО ЦДТ г. Оренбурга.

Материальная помощь членам профсоюза - 8 000 руб.

Организация мероприятий – 106 000 руб.(подарки сотрудникам членам профсоюза и детям сотрудников).

Премирование (юбиляры) - 7000 руб.

Премирование (бракосочетание) – 2000 руб.

Канцтовары - 1000 руб.

Премирование (билеты в театр Музыкальная комедия, победителям методического марафона ЦДТ «К вершинам мастерства»). – 4000руб.



Попова Н.Е. - член профкома



Культурно-массовая работа

- ▶ - планирование и проведение культурно-массовых мероприятий;
- ▶ - организация отдыха работников и их семей;
- ▶ - участие в работе по оздоровлению членов Профсоюза и их семей;
- ▶ - проведение профессиональных праздников.





ПРОФКОМ: организует культурно-досуговые мероприятия. Это праздники, которые проводятся совместно с отделом «Радуга творчества» - 23 февраля и 8 марта, День учителя, Новый год для детей сотрудников - (подарки для членов профсоюза).

С праздником, дорогие коллеги, мужчины и милые дамы!

23 февраля и 8 Марта!





Встреча с ВЕТЕРАНАМИ педагогического труда



ДЕНЬ УЧИТЕЛЯ!

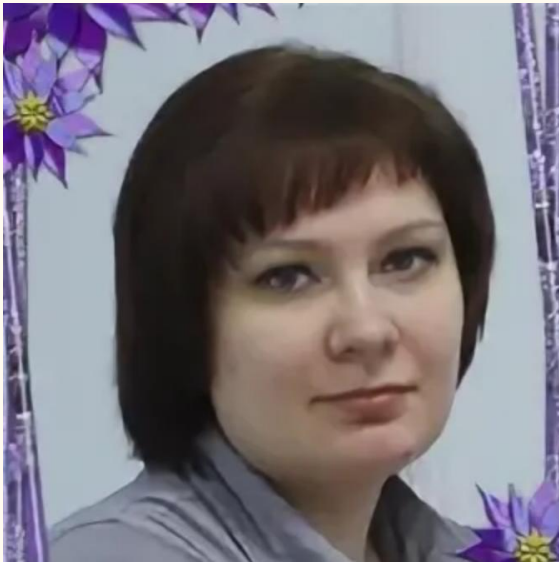


**ХОРОШО, ЧТО
КАЖДЫЙ ГОД
К НАМ ПРИХОДИТ
НОВЫЙ ГОД!**





Бельская А.Ю. - член профкома





**ПРОФСОЮЗНЫЕ
НОВОСТИ**

ВНИМАНИЕ!

ПРИГЛАШАЕМ ВСЕХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА!

- санаторий «Центр отдыха «Учитель» г. Ялта;
- санаторий «Искра» г. Евпатория;
- санаторий «Строитель» г. Оренбург.

**По акции «Профкурорт» скидка 20 % действует
круглый год на всех членов семьи!**

ПРОФКОМ: осуществляет организацию получения сертификатов на оздоровление детей сотрудников в САНАТОРИИ Оренбурга и Оренбургской области, а также в детские оздоровительные лагеря. Дети сотрудников могут оздоровиться в любом лагере, или в санатории, согласно забронированного места.

В 2025 году ДООЛ «Полянка» детей не принимал, в связи с паводком был закрыт на ремонт.

Также члены профсоюза пользуются картой Профдисконт», которая дает возможность 20% скидки в некоторые санатории («Центр отдыха «Учитель» г. Ялта; санаторий «Искра» г. Евпатория; санаторий «Строитель» г. Оренбург). По акции «Профкурорт» скидка 20 % действует круглый год на всех членов семьи, для этого необходимо зайти на сайт, выбрать санаторий и обратиться в ПРОФКОМ ЦДТ.

ПРОФКОМ: не оставляет без внимания членов профсоюза, попавших в сложные жизненные ситуации. Согласно Коллективного договора выделяется материальная поддержка от Профкома ЦДТ, а в особых случаях по ходатайству от Горкома Профсоюза.

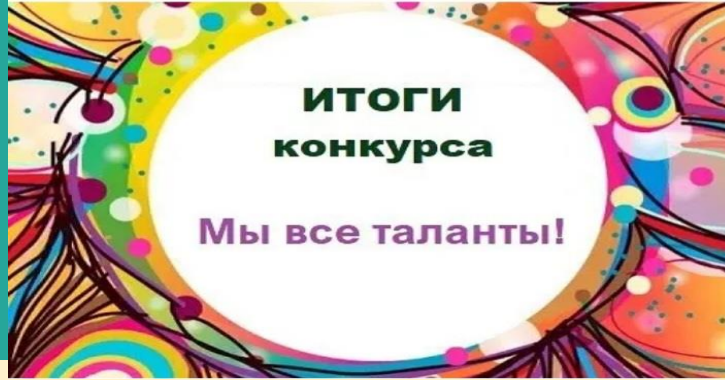
Городской комитет Профсоюза: оказывает материальную поддержку членам профсоюза из своих средств на оздоровление - 3000 руб., оздоровление для детей членов профсоюза - 1000 руб. и экстренная материальная поддержка.

В 2025 году были выделены денежные средства в размере 27.000 руб. нашим работникам, членам профсоюза:

- 5000 руб. директору ЦДТ В.Н. Каратаевой
- 10000 руб. ПДО С.А. Бахитжанову
- 5000 руб. ПДО Л.Н. Самсоновой - Савкиной
- 7000 руб. методисту О.С. Яковлевой

КОНКУРСЫ - 2025





10 апреля 2025 г. - городской творческий конкурс «Мы все таланты»

В номинации «Музыкально – исполнительское искусство» -Эстрадный вокал

педагог – организатор Журмухамбетова Э.К., отдел «Радуга творчества» «Баллада о красках».

Диплом участника.



ВНИМАНИЕ! АКЦИЯ!

В 2025 году педагоги МАУДО ЦДТ г. Оренбурга приняли активное участие :

- **Благотворительная ярмарка «Мы за мир, за дружбу!»**
- **В рамках акции «Победа одна на всех»**
- **Акция «Поделись теплом своих вещей»**

Акции и ярмарка



**Благотворительная ярмарка
«Мы за мир, за дружбу!»**



**Акция
«Поделись теплом своих вещей»**



**Акция
«Победа одна на всех»**





**ПРОФСОЮЗНЫЕ
НОВОСТИ**

Информационная работа

Постоянно обновляется стенд
«Информация для членов
профсоюза».

Создана группа «Профсоюз ЦДТ»,
в **МАХ**, где выставляются
объявления, информация о
конкурсном движении, поздравление
победителей и дипломантов и т.д.
Стало традицией чествовать в
группе наших именинников.

